

Diffessens valorise le handicap en entreprise

« *Beaucoup d'entreprises ont des représentations fausses du handicap, elles sont réticentes à employer un travailleur handicapé. Elles n'ont pas suffisamment de personnel pour s'occuper du recrutement de travailleurs handicapés ou de la sous-traitance* », constate Annick Vidal. Cette ancienne enseignante spécialisée a créé Diffessens pour justement permettre aux entreprises de dynamiser leur capital différence. Elle propose des formations afin de sensibiliser les entreprises au handicap et les accompagner dans leur démarche d'emploi de travailleurs handicapés.

En savoir + : www.diffessens.fr