

Compétences

Formation :

- ✓ Conception et animation de séances et séquences pédagogiques

Communication :

- ✓ Recherche partenaires, sponsors
- ✓ Développement réseaux personnels et professionnels, création et maintien du lien
- ✓ Plan de communication, organisation d'événements (gestion, logistique, administratif, contenu,...)
- ✓

Management :

- ✓ Animation, encadrement d'équipes
- ✓ Gestion du personnel : recrutement, accueil
- ✓ Information, formation (conception et animation de modules de formation)
- ✓ Entretiens annuels d'évaluation
- ✓ Gestion administrative et financière
- ✓ Projet établissement, évaluations interne-externe

Gestion de projet :

- ✓ Analyse des besoins, études prospection
- ✓ Conception, rédaction
- ✓ Réalisation, coordination, négociation
- ✓ Evaluation

Accompagnement du public :

- ✓ Organisation, coordination de l'accompagnement
- ✓ Rédaction des rapports
- ✓ Conception et mise en place d'outils adéquates
- ✓ Organisation de l'accueil des nouveaux entrants

Informatique :

- ✓ Microsoft office (Word / Excel / PowerPoint / Outlook)
- ✓ Internet Explorer / Mozilla Firefox

Langue :

- ✓ Anglais courant

Expériences professionnelles

Depuis janvier 2018 (et de Novembre 2014 à Novembre 2016) - **Formatrice secteur social/médico-social/handicap**
Formations pour le CREA Rhône-Alpes, Includ, DIFFESSENS ...

Février 2003 à décembre 2018 – **Chef de service éducatif**
ADAPEI de la Drôme – ESAT-SAJO Romans sur Isère

Aout 1993 à janvier 2003 – **Conseillère emploi formation**
Mission Locale – Romans sur Isère

Formation

Depuis oct. 2015 – **Cursus en Psychologie** (niveau licence) - Formation à Partir de la Pratique (FPP) – Université Lyon 2

Diplômes

- 2011 – **Master 2 Gestion des Etablissements Sanitaires et Sociaux (GESS)** mention Bien – IMPGT Aix en Provence
Mémoire : « Prévention de la maltraitance, promotion de la bientraitance, vers une nouvelle éthique praticienne »
- 1992 – **DESS PROduction et Gestion de l'Information Statistique (PROGIS)** – Institut d'Etudes Politiques – Grenoble
- 1991 – **Diplôme** de l'Institut d'Etudes Politiques – Grenoble
- 1989 – niveau **Maitrise d'Histoire moderne** – Université Nantes

Centres d'intérêt

Associatif :

- Membre de l'Association Internationale de Recherche sur le Handicap Mental (Airhm), depuis juin 2015
- Membre du 'Printemps Républicain', Romans sur Isère, depuis 2008
- Conseillère municipale, Geyssans (26), 2008-2011
- Membre du CA du Collège A Malraux (10 ans), Romans sur Isère (26)
- Présidente de l'association de parents d'élèves (10 ans), école de Geyssans (26)

Sport : en salle

Loisirs : voyages, lectures

ANNEXE au CV

Compétences détaillées

- Depuis janvier 2018 et de Novembre 2014- novembre 2016 : **Formatrice** secteur social médico-social, en autoentreprise
Interventions pour le CREAI – Rhône-Alpes, Includ, DIFFESSENS ...
- Conception, réalisation et animation (ingénierie) de modules de formation ;
- Contact et organisation des sessions de formation en lien avec les structures (Savoie, Haute-Savoie, Rhône, Drôme...)
- Suivi administratif, en lien avec l'organisme support

Thématiques (notamment) : analyse des pratiques professionnelles/travail en institution ; travail avec les familles de personnes en situation de handicap ; communication ; connaissance du secteur médico-social ; connaissance des handicaps ; le dossier unique de l'usager ; les mesures de protection des majeurs ; prévention de la maltraitance-bientraitance, remise à niveau en français...

- Février 2003- décembre 2018 : **Chef de service éducatif** – ESAT et SAJO - Romans - ADAPEI de la Drôme
- Représentation de la Direction, notamment au sein de l'équipe éducative
- Garant du Projet d'Etablissement, du respect des textes de loi et de leur application
- Organisation/réflexion et recherche dans le champ de l'accompagnement des usagers
- Mise en place des outils et procédures découlant des lois de 2002 et 2005 : projet individuel, projet d'établissement, évaluation interne, dossier unique de l'usager...
- Garant des relations avec les usagers, les familles, représentants légaux, et tout partenaire ou institution en lien avec les usagers ou le handicap (MDPH, organismes de tutelle, CMP...)
- Accompagnement des usagers : organisation et coordination des projets individuels, accueil nouveaux entrants, travail partenarial
- Gestion du personnel, gestion administrative et financière : encadrement des équipes éducatives, coordination avec l'équipe pluridisciplinaire, rédactions des comptes rendus, des documents, des bilans, ...
- Information/formation des salariés, animation de groupes de réflexion sur des thématiques : dossier unique, maltraitance-bientraitance, droits des usagers, évaluation interne, vieillissement...
- Elaboration d'un plan de communication, comprenant la création d'une plaquette de présentation pour le SAJO et une pour l'ESAT.

Au sein du « pôle travail protégé » :

- Elaboration, conception de journées d'études à destination de l'ensemble des salariés des 4 ESAT sur le thème « *Handicap psychique et autisme* », « *Les personnes handicapées vieillissantes* » : définition du contenu, contact des intervenants, organisation de la journée (logistique, contenu, financier, communication), évaluation
- Participation au regroupement européen de travail protégé « Homabilis » : préparation et présentation orale en anglais - Vienne, Autriche, juin 2016 ; Tourcoing, septembre 2017 ; Domossola, Italie, septembre 2018.
- Interventions à l'Esat de Pierrelatte dans le cadre du COPIL Projet d'Etablissement sur la thématique « prévention de la maltraitance-développement de la bientraitance »

Après de la Direction Générale, représentante du pôle « Travail protégé » dans des groupes de travail transversaux :

- La commission de réflexion « autour du soin et aspects médicaux » : élaboration de protocoles autour du soin ; *En préparation : colloque sur le thème « douleur et déficience intellectuelle »*
- La commission « éthique et bientraitance ».

- Août 1993-janv 2003 : **Conseillère Emploi-Formation** – Mission Locale – Romans (26)
 - Accompagnement individuel de 300 jeunes (16-26 ans) par an
 - Travail partenarial avec les institutions
 - Coordination de groupes de travail

Formation initiale

2011 Master 2 Gestion des Etablissements Sanitaires et Sociaux (GESS) :

- Démarches évaluation et outils de la qualité ;
- Entrepreneuriat et innovation ;
- Evaluation des Actions (politiques) publiques ;
- Gestion de projets ;
- Gouvernance territoriale et logique sociale ;
- Management interculturel ; management stratégique ; styles de management et motivation au travail ; conduite du changement
- Marketing marchand et non marchand ;
- Systèmes de santé, organisation et régulation ;
- Structures et dynamique des organisations ;
- Gestion générale, comptabilité managériale ; analyse et performances financières ; outils de pilotage, budget et tableaux de bord

1992 DESS PROduction et Gestion de l'Information Statistique (PROGIS) :

- Psycho-sociologie des organisations ; sociologie de la communication
- La statistique dans l'entreprise et la société
- Les sources statistiques, entretien non directif, technique d'échantillonnage
- Méthodologie des sondages, dépouillement d'enquêtes
- Gestion de base de données
- Analyse des données

Formations continues

Autour de l'institution :

- 2018 Journée d'étude : « Faire équipe aujourd'hui : pour re-mobiliser du sens dans sa pratique » - UCly
« Transfert dans et sur l'institution » - Département de psychologie - Université Lyon 2
- 2017 « Clinique de l'institution » - Département de psychologie - Université Lyon 2
Journée d'étude : « De la défiance à la confiance : comment garder du sens dans son travail ? » - UCly

Le travail avec les familles :

- 2016 « Approche systémique et ses applications dans le travail avec les familles » - U Lyon 2, Dpt de Psychologie
Mémoire dans le cadre du cursus FPP « Professionnels, parents d'enfant handicapé : l'impossible relation »
- 2006 « Les relations avec les familles » - ACTIF- la Grande Motte

Le public « handicap psychique-autisme » et son accompagnement

- 2015 « L'accueil de nouveaux publics en ESAT (TED/TSA) » - UNIFAF/CREAI - Valence
« Techniques de réhabilitation sociale » - RéHPSy Valence
« Les adultes atteints d'autisme sévère » - Synergies – Avignon
- 2013 « La souffrance psychique dans le handicap mental » - journée d'étude à Lyon 2 avec l'AIRHM
- 2012 « Accompagner des personnes en situation de souffrance psychique » - ODIAS formation
- 2009 Colloque autour de l'autisme – Conseil Général de la Drôme et le CRARA – Valence

Communication et législation

- 2018 « Les évolutions législatives récentes » - Arfrips – Valence
- 2017 « Utiliser la gestion mentale pour manager » - Diffessens - Valence
- 2015 « Sensibilisation à la communication non violente » - Romans

- 2009 « La pratique du contrat dans le cadre de la Loi du 2 janvier 2002 »- Actif, La Grande Motte
- 2008 « De la réforme des 2 grandes lois majeures pour les ESAT à l'actualisation du projet d'établissement » - URIOPSS
– Lyon
- « L'écoute et la pratique de l'entretien » - Inser Sud – Toulon
- 2006 « La démarche qualité – autoévaluation » - FEGAPEI
- 1999 « Conduite de projet » - Institut Copernic, Lyon
- 1997 « Animation de groupes » - Method- Romans, in situ

Droits et organisation autour des personnes

- 2015 « Les handicapés et nous » - Journée d'études de l'AIRHM – Firminy
- 2014 « Les écrits professionnels et le dossier de l'utilisateur » - Socrates Formation
- 2009 « La communication du dossier unique de l'utilisateur » - ACTIF- la Grande Motte
- 2008 « L'écoute et la pratique de l'entretien » - Inser Sud – Toulon
- 2005 « La protection et les droits des personnes handicapées » - l'Entreprise médicale Formation – Paris

Prévention de la maltraitance

- 2015 « Prévention de la maltraitance des personnes en situation de handicap » - AIRHM - Genève
- 2013 Colloque sur la bientraitance – Marseille
- 2012 « La maltraitance » - les Entretiens d'Entr'Aids – Lyon
- 2011 mémoire dans le cadre du Master 2 GESS : « *Prévention de la maltraitance, promotion de la bientraitance, vers une nouvelle éthique professionnelle* »
- 2010 « Prévention de la maltraitance et le développement de la bientraitance » ACTIF, in situ
- 2007 Colloque « la maltraitance » - UNAPEI – Paris
- 2006 Colloque « la maltraitance » - Conseil Général de la Drôme

Management

- 2018 « Cadres : entretenir la communication avec ses collaborateurs » ACTIF – La Grande Motte
- 2016 « Renforcer ses compétences de manager » - accompagnement in situ
- 2012 « Savoir faire évoluer sa pratique managériale », accompagnement in situ
- 2008 « Les contrats de travail » - ADAPEI - Valence