



# DIFFESSENS

## Formations 2019



**DIFFESSENS**  
[www.diffessens.fr](http://www.diffessens.fr)

# DIFFESSENS

## DYNAMISEZ VOTRE CAPITAL DIFFÉRENCE

Depuis 2010, le centre de formation **DIFFESSENS** a développé une double expertise, en proposant des formations à destination des salariés et demandeurs d'emploi, ainsi qu'aux entreprises et aux collectivités.

Par son action, **DIFFESSENS** aspire à favoriser l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap ou de vulnérabilité, par le développement de leurs compétences et la mise en lumière de leurs potentiels.

**Sa mission est double** : Accompagner les structures dans leurs démarches d'accueil des personnes en situation de handicap et développer les compétences et l'employabilité de tous

Riche d'une expertise multiple, **DIFFESSENS** vous propose des formations à la carte, qui répondront spécifiquement à vos besoins. **N'hésitez pas à nous contacter pour que nous concevions ensemble la formation qui vous convient.**

**En travaillant avec nous, vous démontrez votre engagement pour le droit à un emploi de qualité pour tous et vous ouvrez de nouvelles perspectives à votre structure.**

**DIFFESSENS est référencé DATADOCK**



**Notre centre de formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Nous mettons en place le matériel et les adaptations nécessaires pour vous accueillir dans les meilleures conditions.**



# Nos formations en bref

## Entreprises et Collectivités

### 1. Ce que la loi nous dit

- 1.1 La loi Handicap de 2005 et l'obligation de formation p. 3
- 1.2 L'AGEFIPH, La FIPHFP et la contribution handicap p. 4

### 2. Ce que nous vous proposons

- 2.1 Une politique handicap au sein de votre entreprise p. 5
- 2.2 Focus Embauche et Management p. 6
- 2.3 Focus Accueil et inclusion p. 7
- 2.4 Focus RSE des entreprises de l'agro-alimentaire p. 8

## Salariés et demandeurs d'emploi

- 1. Focus Français et Mathématiques p. 9
- 2. La certification CléA p. 10
- 3. Focus FLE p. 11
- 4. Focus Outil informatique p. 12
- 5. Focus Employabilité p. 13

## Etablissements médico-sociaux

- 1. Parcours spécifique à destination des salariés d'ESAT et d'EA p. 14
- 3. Découverte sensorielle : animation et formation p. 15

### La loi Handicap de 2005 et l'obligation de formation

La loi du 11 février 2005, dite "**Loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées**" est le principal texte sur les droits des personnes en situation de handicap, depuis la loi de 1975.

Elle articule l'objectif d'accès au droit commun avec le droit à la compensation afin de favoriser l'accès à l'autonomie des personnes en situation de handicap et leur accès à l'emploi et la citoyenneté.

La question de la formation est abordée directement à travers :

- **l'obligation de formation** des personnes en situation de handicap
- la formation des professionnels des **établissements accueillant du public**
- l'accompagnement des entreprises qui développent **l'embauche de salariés en situation de handicap**.

La loi précise entre autre que la formation est obligatoire pour les ERP ayant une capacité d'accueil e plus de 200 personnes. Pour les ERP ayant une capacité moindre, une action de sensibilisation sera suffisante pour satisfaire à la loi.

DIFFESSENS, par sa large expertise, peut vous proposer **des actions de formation et de sensibilisation, répondant aux attentes de la loi, et adaptées aux spécificités de votre structure**. Nous vous invitons à nous contacter pour concevoir ensemble la formation qui vous convient

#### **Pour aller plus loin :**

Sur notre site, consultez le "**Référentiel des attendus relatifs à la formation obligatoire à l'accueil des personnes handicapées**", édité par la Délégation ministérielle à l'accessibilité.

<http://www.diffessens.fr/pages/formations/ce-que-la-loi-nous-dit/loi-handicap-2005.html>

### L'AGEFIPH, la FIPHFP et la contribution handicap

Depuis 1987, **les entreprises privées de 20 salariés et plus doivent employer au moins 6 % de salariés handicapés à temps plein ou à temps partiel**, c'est-à-dire des personnes qui possèdent une reconnaissance administrative de leur handicap, qu'il soit physique, sensoriel, mental ou psychique.

En assurant ce taux d'embauche et en développant leur politique handicap, ou en versant une contribution financière à l'AGEFIPH ou du FIPHFP, **les structures privées participent ainsi à l'amélioration de l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.**

En accompagnant les structures privées dans le développement de leur politique handicap, en proposant des actions de formation et de sensibilisation à l'accueil et l'employabilité, DIFFESSENS permet aux entreprises n'atteignant pas les 6% d'embauche de salariés handicapés, de **réduire leur contribution handicap auprès de l'AGEFIPH ou du FIPHFP**. N'hésitez pas à nous contacter pour concevoir ensemble la formation qui vous convient

#### **Pour aller plus loin :**

Pour tout comprendre, nous vous invitons à visionner la présentation de l'AGEFIPH et de la contribution emploi sur notre site.

<http://www.diffessens.fr/pages/formations/ce-que-la-loi-nous-dit/agefiph-contribution-handicap.html>

### Une politique handicap au sein de votre entreprise

Engager une **politique handicap au sein de sa structure**, c'est avant tout s'attacher à lutter contre les inégalités et également, mettre en lumière les compétences, là où l'on voit habituellement en premier lieu, les déficiences.

Si les grandes groupes se dotent à présent de Mission Handicap (Quelques exemples concrets ? Visitez la page "Une politique handicap" de notre site) les entreprises et collectivités, même plus petites, ne sont pas en reste.

**DIFFESSENS** vous invite à réfléchir, avec l'ensemble des acteurs de votre structure, à la place des personnes en situation des handicap. En questionnant leur employabilité, leur évolution professionnelle et la mise en lumière de leurs compétences spécifiques mais également en vous orientant vers les bonnes pratiques, les partenariats judicieux et en abordant la nécessité d'évaluation de votre démarche, **DIFFESSENS** vous accompagnera dans la mise en oeuvre d'une politique handicap cohérente avec votre organisation et votre activité.

**Ensemble, nous décuplerons votre engagement pour le droit à un emploi de qualité pour tous et nous ouvrirons de nouvelles perspectives à votre structure. Alors n'attendez-plus, contactez-nous**

#### **Pour aller plus loin**

Certaines actions d'une politique Handicap au sein de l'entreprise peuvent donner lieu à des réductions de cotisation AGEFIPH (+lien vers la page concernée). N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter

### Focus Embauche et Management

Depuis 2010, **DIFFESSENS** développe son expertise sur le handicap et l'emploi. A destination des membres de la direction, du personnel RH ou encore des managers, nous vous proposons d'aborder ensemble les **thématiques suivantes** :

- **Sensibilisation** à l'emploi des personnes handicapées
- **Connaissance** des handicaps et procédure de reconnaissance
- **Réglementation** sur l'emploi des travailleurs handicapés
- **Management** et handicap

En articulant ces différentes thématiques avec les besoins de votre structure, que nous aurons mis en lumière en amont, nous pourrons ainsi atteindre les **objectifs suivants** :

- **Découvrir** le monde du handicap
- **Acquérir** un langage commun
- **Favoriser** l'émergence de nos représentations personnelles et collectives et les analyser
- **Réfléchir** aux impacts du handicap dans le monde du travail
- **Connaitre** les acteurs de l'emploi des travailleurs handicapés
- **Etudier** l'impact de l'emploi d'un travailleur handicapé pour la structure
- **Découvrir** le monde du travail protégé et ce qu'il peut apporter à la structure
- **Réfléchir** au management d'une personne en situation de handicap et à la façon dont on va accompagner son intégration au sein de l'équipe
- **Réfléchir** aux attitudes et aux bonnes pratiques à adopter

**Ensemble, nous décuplerons votre engagement pour le droit à un emploi de qualité pour tous et nous ouvrirons de nouvelles perspectives à votre structure. Alors n'attendez-plus, contactez-nous**

### Focus Accueil et Inclusion

Depuis 2010, **DIFFESSENS** développe son expertise sur le handicap et l'emploi. À destination des personnels éducatif, des personnels d'accueil et de toute personne travaillant au contact de personnes en situation de handicap nous vous proposons d'aborder ensemble les **thématiques suivantes** :

- **Sensibilisation** au handicap
- **Accueil** des personnes en situation de handicap
- **Formation** aux troubles Dys pour une meilleure inclusion des personnes porteuses

En favorisant les échanges entre les participants, les apports théoriques mais également en vivant des mises en situation, nous accompagnerons le groupe vers une meilleure perception du handicap.

L'articulation de ces différentes thématiques avec les besoins de votre structure, que nous aurons mis en lumière en amont, nous permettra d'atteindre les **objectifs suivants** :

- **Découvrir** le monde du handicap
- **Favoriser** l'émergence de nos représentations personnelles et collectives et les analyser
- **Acquérir** une posture d'accueil juste et respectueuse

**Ensemble, nous construirons pour vos équipes, une formation à la carte, qui répondra spécifiquement à vos attentes. N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter**

### Focus RSE des entreprises de l'agro-alimentaire

La responsabilité sociétale des entreprises ou des organisations (RSE/RSO) est **une démarche visant à intégrer les enjeux du développement durable, à moyen et long terme, dans la vision et la stratégie d'une organisation**. Il s'agit d'une démarche volontaire de la part des organisations.

Pour les entreprises de l'agro-alimentaire sensibles à la richesse de leur RSE, **DIFFESSENS** propose un accompagnement dans la mise en oeuvre d'actions de découverte sensorielle, par le biais d'un projet sociétal et/ou éducatif autour de l'alimentation.

Ensemble, nous formerons vos salariés à l'animation d'ateliers de découverte autour de la diversité alimentaire. Dotés de ces nouvelles compétences, ils pourront **animer ces ateliers ludiques, pédagogiques et éducatifs auprès d'enfants, d'adolescents ou encore de personnes âgées**.

#### Ils nous font confiance :



Les collaborateurs de la société **Valrhona** animent à présent des ateliers autour de leur produit de prédilection... le chocolat (+logo valrhona)



Organic Alliance, ProNatura et VitaFrais peuvent tout vous dire sur les 7500 variétés de tomates et de pommes ... ou presque



Les collaborateurs de l'entreprise Souchon, du groupe Savencia vous propose de déguster avec vos 5 sens.

**Vous souhaitez donner du sens à vos projets RSE, Contactez-nous**

## Focus Français et Mathématiques

Pour augmenter votre employabilité, votre aisance sur votre poste de travail, DIFFESSENS vous accompagne dans **l'approfondissement d'un panel de compétences en lien avec votre poste de travail, occupé ou visé**

En français :

- **Acquérir ou réactiver** des compétences en écriture et en lecture
- **Améliorer** l'orthographe, lexicale et grammaticale
- **Acquérir** les règles fondamentales d'accords
- **Connaître et appliquer** les règles d'orthographe, de grammaire et de conjugaison
- **Découvrir** des outils d'aide et d'auto-correction
- **Développer** la communication écrite
- Accompagnement spécifique pour les personnes en situation d'**illettrisme**
- Accompagnement spécifique pour les personnes souffrant de **troubles Dys**

En **mathématiques** :

- **Développer** le raisonnement mathématique et logique
- **Acquérir ou réactiver** les connaissances en calcul et utiliser les règles de calcul de base
- **Résoudre** un problème mettant en jeu une ou plusieurs opérations
- **Connaître et utiliser** les unités de mesure de masse, de temps, de quantité, de distance et effectuer des calculs

**En individuel et ou petit groupe, DIFFESSENS vous propose un accompagnement sur-mesure, pensé selon vos besoins. Il vous permettra une montée en compétences qui développera vos aptitudes pour le poste que vous occupez ou celui que vous visez.**

**Notre référencement DATADOCK permet une prise en charge de nos formations. N'hésitez pas à interpeller votre employeur ou Pôle Emploi pour en savoir plus.**

## La certification CléA

La certification CléA, vous connaissez ? Il s'agit d'une certification qui s'adresse prioritairement aux personnes qui n'ont pas de diplôme mais qui ont cependant acquis des compétences générales et professionnelles. Cette certification officielle, **atteste que vous possédez une bonne base de connaissances et de compétences professionnelles dans 7 domaines** :

- La communication en français
- L'utilisation des règles de base de calcul et du raisonnement mathématique
- L'aptitude à travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe
- L'aptitude à travailler en autonomie et à réaliser un objectif individuel
- La capacité à apprendre tout au long de la vie
- La maîtrise des gestes et postures, et le respect des règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires

**DIFFESSENS** est habilité par le COPAREF (Comité Paritaire Interprofessionnel Régional pour l'Emploi et la Formation Professionnelle,) pour proposer **des formations visant à préparer cette certification dans le domaine du français, des mathématiques et du travail en équipe.**

Pour bénéficier de notre accompagnement dans votre démarche d'obtention de la certification , vous pouvez demander un financement dans le cadre de votre CPF (Compte Personnel de Formation [<https://www.moncompteactivite.gouv.fr/cpa-public/>])

**En individuel et ou petit groupe, DIFFESSENS vous propose un accompagnement sur mesure, pensé selon vos besoins. Il vous permettra une montée en compétences qui développera vos aptitudes pour le poste que vous occupez ou celui que vous visez.**

**Notre référencement DATADOCK permet une prise en charge de nos formations. N'hésitez pas à interpeller votre employeur ou Pôle Emploi pour en savoir plus.**

## Focus Français Langues étrangères

L'accueil de professionnels étrangers au sein d'une équipe est toujours source de richesse pour les entreprises et les collectivités.

Pour pouvoir exprimer pleinement vos talents sur votre lieu de travail et pour progresser, il vous faut avoir **l'opportunité d'une maîtrise accomplie de la langue française, afin d'améliorer votre communication et votre compréhension.**

DIFFESSENS vous propose de parcourir avec vous **les bases de la langues française**, en la mettant en lien avec votre pratique professionnelle, mais également avec la culture française. Nous compléterons **les apports théoriques d'une pratique active de la langue à l'oral et à l'écrit afin de vous permettre une progression rapide et adaptée.**

Quelques soit votre niveau scolaire, et même pour des adultes migrants en **situation d'illettrisme**, vous bénéficierez d'une remise à niveau grâce à un travail autour des compétences de base en français.

**En individuel et ou petit groupe, DIFFESSENS vous propose un accompagnement sur mesure, pensé selon vos besoins. Il vous permettra une montée en compétences qui développera vos aptitudes pour le poste que vous occupez ou celui que vous visez.**

**Notre référencement DATADOCK permet une prise en charge de nos formations. N'hésitez pas à interpeller votre employeur ou Pôle Emploi pour en savoir plus.**

## Focus Outil informatique

**L'ordinateur est partout.** Dans votre vie personnelle comme dans votre vie professionnelle, vous en avez besoin pour les démarches les plus quotidiennes. Ne pas posséder les connaissances de base pour l'utilisation de l'outil informatique est aujourd'hui un réel handicap.

**Envoyer et recevoir un mail, remplir un formulaire en ligne, faire une recherche sur internet, rédiger une lettre ou un CV, utiliser les réseaux sociaux comme Facebook, comprendre les dangers du web...**

Ensemble, nous allons réfléchir à vos besoins pour trouver un emploi, progresser dans celui-ci ou réaliser vos démarches personnelles. Pour chacun de ces besoins, nous parcourons les solutions simples et efficaces que l'outil informatique et Internet mettent à notre disposition.

**DIFSESSENS apporte son expertise pour lutter contre la fracture numérique et pour mettre en lumière les possibilités de l'outil informatique de devenir un outil quotidien pour tous.**

**En individuel et ou petit groupe, DIFSESSENS vous propose un accompagnement sur mesure, pensé selon vos besoins. Il vous permettra une montée en compétences qui développera vos aptitudes pour le poste que vous occupez ou celui que vous visez.**

**Notre référencement DATADOCK permet une prise en charge de nos formations. N'hésitez pas à interpeller votre employeur ou Pôle Emploi pour en savoir plus.**

## Focus Employabilité

Une majorité de professions requiert entre autres des compétences similaires et transversales, indispensables à une pratique de qualité.

S'engager dans une démarche d'acquisition de ces compétences, c'est se donner **l'opportunité de trouver plus facilement du travail ou d'en changer, d'évoluer au sein de son entreprise, mais également de gagner en confiance en soi.**

**DIFFESSENS vous propose de développer spécifiquement trois de ces compétences :**

**La prise de parole en public.** Nous y sommes tous confrontés un jour ou l'autre, devant 2 ou 200 personnes, c'est parfois une situation qui nous effraie, voir qui nous tétanise au point de nous faire perdre nos moyens. Nous allons voir ensemble quelques attitudes et astuces qui peuvent nous aider, mais également partager des mises en situation pour se préparer à une situation réelle.

**Travailler en équipe.** Il est rare de travailler seul. Au sein d'une entreprise, ça n'existe pour ainsi dire jamais. Travailler en équipe nécessite de connaître la place et le rôle de chacun, d'avoir des outils et des attitudes en communication qui soient adaptées, de savoir débattre, prendre des décisions et s'entraider.

Nous découvrirons ensemble toutes ces notions et bien d'autre et expérimenter dans le cadre de mises en situations la richesse et les contraintes du travail d'équipe.

**Apprendre à apprendre.** L'idée peut faire sourire mais elle est très sérieuse et prise en compte largement aujourd'hui dans la formation continue des adultes. Il s'agit en fait de développer votre facilité à acquérir et consolider de nouveaux savoirs et nouvelles compétences. En vous proposant méthodes et astuces pour cultiver votre capacité à apprendre, DIFFESSENS, vous fournir une clé indispensable à votre évolution professionnelle

**En individuel et ou petit groupe, DIFFESSENS vous propose un accompagnement sur mesure, pensé selon vos besoins. Il vous permettra une montée en compétences qui développera vos aptitudes pour le poste que vous occupez ou celui que vous visez. Notre référencement DATADOCK permet une prise en charge de nos formations. N'hésitez pas à interpeller votre employeur ou Pôle Emploi pour en savoir plus.**

## Parcours spécifique à destination des salariés d'ESAT et d'EA

DIFFESSENS travaille de longue date auprès des structures de travail adapté. Pour les **salariés des ESAT et des EA**, nous avons conçu un **programme spécifique, visant l'acquisition ou la confirmation de certaines connaissances et compétences de base**, nécessaires en milieu professionnel mais également dans la vie quotidienne :

- **Apprendre** à apprendre
- **Développer** les savoirs de base
- **Certification CléA**
- **Préparer** le code de la route
- **L'équilibre alimentaire** autrement
- **Prendre la parole** en public
- **Découvrir et comprendre** le fonctionnement d'un CVS et du rôle d'élu au CVS
- **Utiliser** l'outil informatique

DIFFESSENS propose également des **modules de formation à destination des encadrants d'ESAT et d'EA**. Ensemble, nous vous proposons de traiter des thématiques suivantes :

- **Transmettre** ses savoirs et savoir-faire professionnels grâce à la gestion mentale
- **Aborder** l'alimentation autrement
- Formation **FALC** (Facile à lire et à comprendre)

**En individuel et ou petit groupe, DIFFESSENS propose ces programmes dans leur intégralité ou par module, en fonction des besoins des salariés.**

**Notre référencement DATADOCK permet une prise en charge de nos formations. N'hésitez pas à interpellier votre OPCO pour en savoir plus.**

## La découverte sensorielles : animation et formation

La **découverte sensorielle** est une activité pédagogique généralement proposée aux enfants. Chez DIFFESSENS, nous savons que cette démarche, en l'adaptant, est tout aussi intéressante et riche quand **elle est proposée à des personnes porteuses de handicap**. Une approche spécifique des sens permet, entre autre, de mettre en exergue les compétences propres développées en compensation du handicap. Elle permet aussi d'expérimenter consciemment ses autres sens.

Chez DIFFESSENS, nous vous proposons de mener des ateliers de découvertes sensorielles en structures de travail adapté, en EHPAD ou en centre d'accueil. En fonction de vos besoins, nous définirons des objectifs et donc un contenu d'atelier spécifique. L'objectif est de faire découvrir ou redécouvrir aux personnes âgées ou en situation de handicap, des perceptions gustatives, olfactives, visuelles, tactiles et auditives lors de dégustations. Ces ateliers permettent d'éviter l'isolement des personnes, de stimuler les sensations ou encore de favoriser la mémorisation. Les aspects suivants pourront par ailleurs être abordés.

- **Faire découvrir** les principes de la dégustation sensorielle.
- **Permettre** de connaître leur profil sensoriel.
- **Découvrir et apprendre** à respecter les différences de préférences alimentaires, de culture culinaire et de perceptions gustatives
- **Acquérir** un regard critique sur l'alimentation.
- **Participer** à la prévention santé, dans le cadre de la lutte contre l'obésité ainsi qu'à l'éducation citoyenne, en permettant une meilleure acceptation des différences.

Nous pourrions également mettre en place **un programme complet d'éducation sensorielle** d'une durée de 15h. N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter.

Chez DIFFESSENS, nous vous proposons également de former les encadrants des structures à l'animation de ces ateliers.

Dans le cadre de module de formation de 6 à 12h, et toujours dans une démarche d'adaptation à votre demande, nous formerons les encadrants aux contenus des ateliers, à leur mise en place et à leur évaluation. Contactez-nous pour que nous concevions ensemble une formation qui correspond à votre structure.

# DYNAMISER VOTRE CAPITAL DIFFÉRENCE



**DIFFESSENS**

[www.diffessens.fr](http://www.diffessens.fr)

DIFFESSENS Organisme de formation | SIRET : 52376783800023

N° de déclaration organisme de formation : 82 26 02185 26 Organisme référencé DATADOCK

POUR LES TARIFS, NOUS CONSULTER

**DIFFESSENS -**

**22 rue de l'ancien vélodrome 26000 VALENCE -**

**Annick VIDAL - Tel : 06 67 64 18 82 -**

**Email : [annick.vidal@diffessens.fr](mailto:annick.vidal@diffessens.fr)**